



DOTT. NARCISO MORTANDELLO

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del Tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,  
tributaria e societaria

Consulenza del lavoro

DOTT. TIBERIO RAVAROTTO

Dottore commercialista

Revisore Contabile

DOTT. PAOLO BORTOLETTO

Dottore Commercialista

Revisore contabile

DOTT. DIEGO SCATTOLIN

Dottore Commercialista

Revisore contabile

DOTT. ALBERTO BORTOLETTO

Consulente del lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO

Consulente aziendale

Laureata in International Management

**Ai Sig.ri Clienti dello Studio  
- LORO SEDI -**

## **Oggetto: ISTITUZIONE DELLE CASSE SANITARIE CONTRATTUALI e degli ENTI BILATERALI**

Gentile cliente,

il tema che si esamina con la presente tratta un argomento molto particolare la cui importanza è in costante aumento nel panorama giuslavoristico. Ne abbiamo già parlato con precedenti circolari, ma la questione è di una sensibilità tale che si deve ritornare sull'argomento.

Come detto, le Organizzazioni datoriali degli artigiani, in primis, ed a seguire anche quelle del terziario e di alcuni settori dell'industria, congiuntamente con le Organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale, hanno sottoscritto accordi su vari livelli (nazionali, territoriali, interconfederali) per la costituzione di fondi di **Assistenza Sanitaria Integrativa** per i lavoratori dipendenti e per **Enti bilaterali**.

Si tratta di **contributi aggiuntivi** da versare a questi Fondi / Casse / ed Enti (**non INPS**) che hanno generalmente il compito di sostenere i lavoratori ed il datore di lavoro per spese di diverso tipo (sanitarie, formative, relative alla sicurezza sul lavoro, etc.), come una sorta di "assicurazioni integrative".

Il tema è molto delicato perché nel tempo vi sono state numerose svolte e pronunce anche Costituzionali in merito all'obbligatorietà di dette casse sanitarie contrattuali / enti bilaterali. Dobbiamo inoltre precisare che l'argomento va contestualizzato in relazione ai vari contratti, considerato che vi sono Contratti collettivi che:

- prevedono l'obbligo del versamento di queste contribuzioni, senza soluzioni alternative;
- oltre a prevedere l'obbligo del versamento, consentono la facoltà alternativa di riconoscere al lavoratore un'indennità sostitutiva;
- non hanno ancora previsto l'istituzione di tali casse sanitarie.

Come detto, il Ministero del Lavoro e la Giurisprudenza di legittimità hanno spesso dibattuto circa l'obbligo di tali contribuzioni aggiuntive, giungendo sostanzialmente a queste conclusioni, **molto importanti da evidenziare**:

- i datori di lavoro **iscritti** alle sigle datoriali firmatarie dei contratti collettivi (Ascom, Confindustria, CNA,

**STUDIO  
MORTANDELLO NARCISO**

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec studiomortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it



DOTT. NARCISO MORTANDELLO

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del Tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,  
tributaria e societaria

Consulenza del lavoro

DOTT. TIBERIO RAVAROTTO

Dottore commercialista

Revisore Contabile

DOTT. PAOLO BORTOLETTO

Dottore Commercialista

Revisore contabile

DOTT. DIEGO SCATTOLIN

Dottore Commercialista

Revisore contabile

DOTT. ALBERTO BORTOLETTO

Consulente del lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO

Consulente aziendale

Laureata in International Management

Confcommercio, UPA, Confapi, etc.) **sono sempre obbligati al versamento di tale contribuzione;**

- i datori di lavoro **non iscritti** possono effettivamente considerare la soluzione alternativa di versare al lavoratore una quota sostitutiva, se è previsto dal Contratto collettivo di lavoro;
- i datori di lavoro **non iscritti che decidono di non versare**, possono incorrere nelle seguenti conseguenze:
  - o la possibilità, per il/i lavoratore/i di chiedere, in giudizio, le prestazioni sanitarie non assicurate dal Fondo/Ente, a causa della sua mancata iscrizione, salvo provare anche un maggior danno;
  - o la possibilità ulteriore, nel caso sia riconosciuta dal Ministero del Lavoro e dagli Istituti Previdenziali del disconoscimento di eventuali benefici normativi e contributivi di cui all'art.10 della L. n.30/03, laddove si prevede che, il riconoscimento di benefici normativi e contributivi è subordinato all'integrale rispetto degli accordi e contratti citati, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Pertanto, a fronte di un vantaggio economico da parte del datore di lavoro, valutabile nel risparmio del versamento dei contributi ai vari fondi (commisurabili in circa 10 euro mensili per ogni lavoratore, ma dipende da contratto collettivo) il datore di lavoro inadempiente potrebbe sopportare le due conseguenze sopra esposte.

Come ben capirete dalle premesse, l'argomento quindi è molto importante ed il nostro studio, **dopo non poche resistenze** motivate principalmente dal fatto che in questo momento le aziende – di qualsiasi dimensione si tratti – non hanno bisogno di aggravarsi di ulteriori costi (a maggior ragione se determinati dall'inadeguatezza ed incapacità delle strutture pubbliche a sostenere le spese sanitarie) **consiglia vivamente i signori clienti ad aderire alle casse di assistenza sanitaria ed agli enti bilaterali previsti contrattualmente per evitare le conseguenze di cui sopra.**

Per completezza va doverosamente detto che le Casse Assistenziali sanitarie, oltre ad essere un costo, possono essere viste come un interessante strumento a sostegno dell'impresa e dei lavoratori, poiché possono prevedere ad una copertura integrativa delle spese che i lavoratori sostengono per:

- ricovero in Istituto di cura per grande intervento chirurgico;
- prestazioni di alta specializzazione (diagnostica e terapia);
- visite specialistiche;
- ticket per accertamenti diagnostici e pronto soccorso;

STUDIO  
MORTANDELLO NARCISO

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec studiormortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it



DOTT. NARCISO MORTANDELLO

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del Tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,  
tributaria e societaria

Consulenza del lavoro

DOTT. TIBERIO RAVAROTTO

Dottore commercialista

Revisore Contabile

DOTT. PAOLO BORTOLETTO

Dottore Commercialista

Revisore contabile

DOTT. DIEGO SCATTOLIN

Dottore Commercialista

Revisore contabile

DOTT. ALBERTO BORTOLETTO

Consulente del lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO

Consulente aziendale

Laureata in International Management

- pacchetto maternità;
  - prestazioni odontoiatriche particolari;
  - implantologia;
  - avulsioni (solo se rese necessarie da prestazioni di implantologia);
  - prestazioni diagnostiche particolari;
  - sindrome metabolica;
  - grave inabilità determinata da IP da infortunio sul lavoro oppure da gravi patologie;
  - piani assistenziali per non autosufficienze;
- le cui istruzioni sono consultabili nei siti istituzionali delle varie casse.

Considerato che consideriamo che l'atteggiamento più prudente sia quello di aderire, noi consiglieremmo di procedere in questo senso qualora non aveste ancora provveduto alle iscrizioni stesse. **Per questo motivo attendiamo da parte Vostra una conferma in tal senso.**

**Per qualsiasi dubbio in merito (iscrizioni a casse già effettuate/da effettuare) Vi invito a prendere i contatti con l'operatore paghe di riferimento per sanare / confermare / regolarizzare la posizione della Vostra azienda tenuto in considerazione il contratto collettivo di riferimento.**

Si rimane a disposizione per qualsiasi chiarimento e si coglie l'occasione per augurare buon lavoro.

Distinti saluti.

Vigonza, 27 gennaio 2018

**Studio Mortandello**  
**Dott. Alberto Bortoletto**

Allegato: promemoria distinzione tra Casse di Assistenza Sanitaria Integrativa / Enti bilaterali

STUDIO  
MORTANDELLO NARCISO

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec studiomortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it



**DOTT. NARCISO MORTANDELLO**

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del Tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,  
tributaria e societaria

Consulenza del lavoro

**DOTT. TIBERIO RAVAROTTO**

Dottore commercialista

Revisore Contabile

**DOTT. PAOLO BORTOLETTO**

Dottore Commercialista

Revisore contabile

**DOTT. DIEGO SCATTOLIN**

Dottore Commercialista

Revisore contabile

**DOTT. ALBERTO BORTOLETTO**

Consulente del lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

**DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO**

Consulente aziendale

Laureata in International Management

## ENTI BILATERALI E FONDI DI ASSISTENZA

Sono creazioni di origine paritetica (sindacati ed associazioni datoriali), nate per assistere i lavoratori e fornire agli stessi servizi complementari a quelli previsti dallo Stato sociale in particolare:

**ENTI BILATERALI:** sono enti creati dalla contrattazione con lo scopo di assistere i lavoratori e le aziende in periodi di difficoltà tramite servizi quali: integrazione al reddito, ammortizzatori sociali in tempo di crisi ecc. Oltre a queste attività svolgono servizi complementari come l'organizzazione di attività formative, rappresentanza in materia di sicurezza sul lavoro ecc.

Negli anni il Legislatore ha progressivamente delegato agli enti bilaterali nuove attività di sostegno alla contrattazione integrativa, certificazione e conciliazione, implementandone quindi la funzione sociale.

Gli enti bilaterali offrono prestazioni sia alle aziende che ai dipendenti.

**FONDI SANITARI:** sono nati con lo scopo di garantire ai lavoratori un'assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale.

Tra le prestazioni offerte si possono annoverare l'assistenza economica per importanti interventi, la diaria per periodi di ricovero ecc. Chiaramente le prestazioni vengono erogate solamente ai dipendenti delle aziende aderenti.

I servizi offerti da entrambi gli organismi vengono finanziati da una contribuzione aggiuntiva a carico del datore di lavoro e del dipendente.

I contratti collettivi solitamente (ma non sempre) impongono, in alternativa all'adesione a tali fondi, l'erogazione di prestazioni economiche ai lavoratori sotto forma di elementi paga aggiuntivi, oltre all'obbligo di erogare direttamente prestazioni almeno coincidenti a quelle previste da tali enti.

**STUDIO  
MORTANDELLO NARCISO**

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec studiomortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it