



Ai Signori clienti dello Studio

Loro sedi

Oggetto: Le novità per il Lavoro sul Decreto Rilancio

Gentili clienti, con la presente circolare si vuole riepilogare, in modo schematico l'elenco degli interventi in materia di lavoro dal Decreto Rilancio.

DOTT. NARCISO MORTANDELLO

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,
tributaria e societaria

Consulenza del Lavoro

DOTT. TIBERIO RAVAROTTO

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. DIEGO SCATTOLIN

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. ALBERTO BORTOLETTO

Consulente del Lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Laureata in International Management

DOTT. CARLO MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA NICOLE MERLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA JENNIFER MENON

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

Argomento	Disciplina	Fonte (DL 34 /2020)
CIG ordinaria e assegno ordinario (art. 19 DL 18/2020 conv. in L. 27/2020)	<ul style="list-style-type: none"> ● I datori di lavoro che nel 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza da COVID-19, possono presentare domanda di CIG ordinaria o di assegno ordinario con causale "emergenza COVID-19", per: <ul style="list-style-type: none"> - periodi decorrenti dal 23 febbraio al 31 agosto 2020; - una durata massima di 9 settimane. Tale durata è incrementata di ulteriori 5 settimane, nel medesimo periodo, per i datori di lavoro che hanno interamente fruito del periodo precedentemente concesso fino alla durata di 9 settimane ● Ulteriore periodo di massimo 4 settimane per periodi decorrenti dal 1° settembre al 31 ottobre 2020 per i datori di lavoro che hanno interamente fruito del periodo massimo di 14 settimane I datori di lavoro dei settori turismo, fiere e congressi, parchi divertimento, spettacolo dal vivo e sale cinematografiche: possibilità di fruire delle 4 settimane anche per periodi antecedenti al 1° settembre 2020, a condizione che abbiano già interamente fruito delle 14 settimane. ● I lavoratori destinatari dei trattamenti devono risultare alle dipendenze dei datori di lavoro richiedenti la prestazione al 25 marzo 2020. Non è richiesto il rispetto del requisito del possesso di un'anzianità di effettivo lavoro di almeno 90 giorni alla data di presentazione della domanda (art. 1, c. 2, D.Lgs. 148/2015). La domanda: <ul style="list-style-type: none"> - va presentata entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa - non è soggetta alla verifica dei requisiti di accesso alla CIG 	art. 68

STUDIO MORTANDELLO NARCISO

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec.studiomortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it



DOTT. NARCISO MORTANDELLO

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,
tributaria e societaria

Consulenza del Lavoro

DOTT. TIBERIO RAVAROTTO

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. DIEGO SCATTOLIN

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. ALBERTO BORTOLETTO

Consulente del Lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Laureata in International Management

DOTT. CARLO MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA NICOLE MERLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA JENNIFER MENON

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

**STUDIO
MORTANDELLO NARCISO**

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec.studiomortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it

	<p>ordinaria (c.d. causali: art. 11 D.Lgs. 148/2015).</p> <p>Se è presentata dopo tale termine, il trattamento non può essere corrisposto per periodi anteriori di 1 settimana rispetto alla data di presentazione.</p> <p>Le domande relative a periodi di sospensione o riduzione dell'attività iniziati tra il 23 febbraio e il 30 aprile 2020 devono essere presentate entro il 31 maggio 2020, altrimenti il trattamento non può essere corrisposto per periodi anteriori di 1 settimana rispetto alla data di presentazione</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Assegno ordinario: compatibilità con ANF 	
<p>Cassa integrazione in deroga (art. 22 DL 18/2020 conv. in L. 27/2020)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Con riferimento ai dipendenti già in forza al 25 marzo 2020, il trattamento è riconosciuto per una durata massima di 9 settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio al 31 agosto 2020, incrementate di ulteriori 5 settimane nel medesimo periodo per i soli datori di lavoro ai quali sia stato interamente già autorizzato un periodo di 9 settimane ● I trattamenti per periodi successivi alle prime 9 settimane (riconosciuti dalle Regioni), sono concessi dall'INPS (che eroga le prestazioni nei limiti di spesa). I datori di lavoro inviano telematicamente la domanda all'INPS con la lista dei beneficiari, indicando le ore di sospensione per ciascun lavoratore per tutto il periodo autorizzato. Per i datori di lavoro con unità produttive site in più regioni o province autonome il trattamento può essere riconosciuto dal Ministero del lavoro ● La domanda può essere trasmessa dal 18 giugno 2020 alla sede INPS territorialmente competente. Dopo tale termine la domanda deve essere trasmessa entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa ● Il datore di lavoro che si avvale del pagamento diretto da parte dell'INPS trasmette la domanda, entro il 15° giorno dall'inizio del periodo di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa. L'INPS autorizza le domande e dispone l'anticipazione entro 15 giorni dal ricevimento delle domande ● La misura dell'anticipazione è calcolata sul 40% delle ore autorizzate nell'intero periodo. A seguito della successiva trasmissione completa dei dati da parte dei datori di lavoro, l'INPS 	<p>artt. 70 e 71</p>



DOTT. NARCISO MORTANDELLO

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,
tributaria e societaria

Consulenza del Lavoro

DOTT. TIBERIO RAVAROTTO

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. DIEGO SCATTOLIN

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. ALBERTO BORTOLETTO

Consulente del Lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Laureata in International Management

DOTT. CARLO MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA NICOLE MERLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA JENNIFER MENON

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

	<p>eroga il trattamento residuo o recupera gli eventuali importi indebitamente anticipati</p> <ul style="list-style-type: none"> Tale procedura deve essere seguita per le richieste di integrazione salariale a pagamento diretto (artt. 19-21 DL 18/2020 conv. in L. 27/2020) presentate dal 18 giugno 2020 <p>Ulteriore periodo di massimo 4 settimane per periodi decorrenti dal 1° settembre al 31 ottobre 2020 per i datori di lavoro che hanno interamente fruito del periodo massimo di 14 settimane</p>	
--	---	--

<p>Licenziamenti: sospensione procedure (art. 46 DL 18/2020 conv. in L. 27/2020)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Dal 17 marzo 2020 e fino al 17 agosto 2020: <ul style="list-style-type: none"> è precluso l'avvio delle procedure di licenziamento collettivo; sono sospese le procedure di licenziamento collettivo attualmente pendenti, avviate successivamente al 23 febbraio 2020 (fatte salve le ipotesi in cui il personale interessato dal recesso, già impiegato nell'appalto, sia riassunto a seguito di subentro di nuovo appaltatore in forza di legge, di CCNL o di clausola del contratto d'appalto) - i datori di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti, non possono recedere dal contratto per GMO sono sospese le procedure di licenziamento per GMO in corso (art. 7 L. 604/66) 	art. 80
--	--	---------

<p>Proroga o rinnovo dei contratti a termine</p>	<p>In deroga alla disciplina ordinaria (art. 21 D.Lgs. 81/2015) è possibile rinnovare o prorogare fino al 30 agosto 2020 i contratti di lavoro a tempo determinato in essere alla data del 23 febbraio 2020, anche in assenza delle causali</p>	art. 93
--	--	---------

STUDIO
MORTANDELLO NARCISO

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec.studiomortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it



DOTT. NARCISO MORTANDELLO

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,
tributaria e societaria

Consulenza del Lavoro

DOTT. TIBERIO RAVAROTTO

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. DIEGO SCATTOLIN

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. ALBERTO BORTOLETTO

Consulente del Lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Laureata in International Management

DOTT. CARLO MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA NICOLE MERLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA JENNIFER MENON

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

STUDIO
MORTANDELLO NARCISO

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec.studiomortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it

Lavoro agile

- Fino alla cessazione dello stato di emergenza (e comunque **non oltre il 31 dicembre 2020**) la modalità di lavoro agile può essere applicata dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto della normativa vigente, anche in assenza degli accordi individuali previsti. Gli **obblighi di informativa** (art. 22 L. 81/2017) sono assolti in via telematica (documentazione disponibile sul sito INAIL)
- Hanno **diritto** a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile **fino alla cessazione dello stato di emergenza COVID-19**, i **genitori** lavoratori dipendenti con almeno un **figlio minore di 14 anni**. Ciò a **condizione** che nel nucleo familiare l'altro genitore non sia:
 - beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa
 - non lavoratore
- La prestazione lavorativa può essere resa in modalità agile anche:
 - in **assenza degli accordi individuali**, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi previsti dalla legge (art. 18-23 L. 81/2017), a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione - attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente se non forniti dal datore di lavoro
- I datori di lavoro comunicano al ministero del Lavoro, in via telematica, i nominativi dei lavoratori e la data di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile

art. 90

Congedo parentale "speciale" per lavoratori dipendenti del settore privato

- Il congedo parentale speciale per i lavoratori dipendenti, per i figli di età non superiore a 12 anni, è aumentato da 15 a 30 giorni.
- **Periodo di fruizione:** il congedo è fruibile, per un periodo continuativo o frazionato, dal 5 marzo ed entro il 31 luglio 2020.
- **Indennità:** pari al 50% della retribuzione (calcolata come per l'indennità di maternità, senza calcolare il rateo di tredicesima e gli altri premi o trattamenti eventualmente corrisposti: art. 23, c. 2, D.Lgs. 151/2001).
- Il periodo di congedo è coperto da **contribuzione figurativa**

art. 72, c. 1 lett. a)



DOTT. NARCISO MORTANDELLO

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,
tributaria e societaria

Consulenza del Lavoro

DOTT. TIBERIO RAVAROTTO

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. DIEGO SCATTOLIN

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. ALBERTO BORTOLETTO

Consulente del Lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Laureata in International Management

DOTT. CARLO MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA NICOLE MERLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA JENNIFER MENON

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

**STUDIO
MORTANDELLO NARCISO**

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec.studiomortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it

<p>Diritto di astenersi dal lavoro (senza indennità)</p>	<p>I genitori lavoratori dipendenti con figli minori di 16 anni, hanno diritto di astenersi dal lavoro per tutto il periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro. Ciò a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore non lavoratore</p>	<p>art. 72, c. 1 lett.b)</p>
<p>Bonus per l'acquisto di servizi di babysitting o di servizi per l'infanzia</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● In alternativa al congedo parentale "speciale", i lavoratori possono scegliere di usufruire di uno o più bonus per l'acquisto di servizi di babysitting erogati mediante libretto famiglia (art. 54-bis DL 50/2017 conv. in L. 96/2017). ● In alternativa il bonus è erogato direttamente al richiedente per la comprovata iscrizione a centri estivi, servizi integrativi per l'infanzia, servizi socioeducativi territoriali, centri con funzione educativa e ricreativa e servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia. ● La fruizione di questo bonus è incompatibile con la fruizione del bonus asilo nido (art. 1, c. 355, L. 232/2016) ● Limite massimo: € 1.200 	<p>art. 72, c. 1 lett. c)</p>
<p>sanitario e comparto sicurezza:</p>	<p>Per i lavoratori dipendenti del settore sanitario e del comparto sicurezza il bonus babysitting (art. 25 DL 18/2020 conv. in L. 27/2020) è aumentato da € 1.000 a € 2.000</p>	<p>art. 72, c. 2</p>
<p>Estensione permessi retribuiti per assistere disabili</p>	<p>Il numero di giorni di permesso retribuito coperto da contribuzione figurativa (art. 33, c. 3, L. 104/92), è incrementato di ulteriori complessive 12 giornate usufruibili nei mesi di maggio e giugno 2020</p>	<p>art. 73</p>
<p>Periodo di assenza equiparato a ricovero ospedaliero</p>	<p>È prorogato al 31 luglio 2020 il termine entro cui il periodo di assenza dal servizio prescritto dalle competenti autorità sanitarie (sorveglianza attiva), è equiparato al ricovero ospedaliero per i lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in possesso del riconoscimento di disabilità grave (art. 3, c. 3, L. 104/92); - in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita (art. 3, c. 1, L. 104/92). 	<p>art. 74</p>



DOTT. NARCISO MORTANDELLO

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,
tributaria e societaria

Consulenza del Lavoro

DOTT. TIBERIO RAVAROTTO

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. DIEGO SCATTOLIN

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. ALBERTO BORTOLETTO

Consulente del Lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Laureata in International Management

DOTT. CARLO MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA NICOLE MERLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA JENNIFER MENON

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

STUDIO
MORTANDELLO NARCISO

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec studiomortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it

Sorveglianza sanitaria	<ul style="list-style-type: none"> • Per garantire lo svolgimento in sicurezza delle attività produttive e commerciali in relazione al rischio di contagio da COVID-19, fino al 31 luglio 2020, i datori di lavoro assicurano la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell'età, della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbidità che possono caratterizzare una maggiore rischiosità • Per i datori di lavoro che non sono tenuti alla nomina del medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria, fermo restando la possibilità di nominarne uno per il periodo emergenziale, la sorveglianza sanitaria eccezionale può essere richiesta ai servizi territoriali dell'INAIL <p>L'inidoneità alla mansione accertata non può in ogni caso giustificare il recesso del datore di lavoro dal contratto di lavoro</p>	art. 83
------------------------	--	---------

Ripresa dei versamenti sospesi	<p>I versamenti sospesi (ritenute sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, addizionale regionale e comunale, IVA, contributi e premi) sono effettuati, senza applicazione di sanzioni e interessi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in un'unica soluzione entro il 16 settembre 2020, oppure mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 4 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 16 settembre 2020. Non si rimborsa quanto già versato 	art. 126
--------------------------------	--	----------

"Bonus Renzi" e "Cuneo Fiscale": modifiche	<ul style="list-style-type: none"> • Per l'anno 2020: <ul style="list-style-type: none"> - il credito di € 80 c.d. "Bonus Renzi" (art. 13, c.1-bis, TUIR) - il trattamento integrativo c.d. "Cuneo Fiscale" (art. 1 DL 3/2020 conv. in L. 21/2020), spettano anche se l'imposta lorda calcolata sui redditi di lavoro dipendente (con esclusione delle pensioni), sia di importo inferiore alla detrazione spettante (art. 13, c. 1, TUIR) per effetto delle misure a sostegno del lavoro contenute nel Decreto Cura Italia (cassa integrazione e congedi parentali: artt. 19-23 e 25 DL 18/2020 conv. in L. 27/2020) • Il "Bonus Renzi" non attribuito nei mesi in cui il lavoratore fruisce delle misure di integrazione salariale è riconosciuto dal sostituto d'imposta a decorrere dalla prima retribuzione utile e comunque entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio 	art. 128
--	---	----------



DOTT. NARCISO MORTANDELLO

Ragioniere Commercialista

Revisore Contabile

Consulente tecnico del tribunale di Venezia

Consulenza economica, amministrativa,
tributaria e societaria

Consulenza del Lavoro

DOTT. TIBERIO RAVAROTTO

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. DIEGO SCATTOLIN

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

DOTT. ALBERTO BORTOLETTO

Consulente del Lavoro

Consulente tecnico del Tribunale di Padova

DOTT.SSA ELISA MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Laureata in International Management

DOTT. CARLO MORTANDELLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA NICOLE MERLO

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

DOTT.SSA JENNIFER MENON

Consulente Aziendale

Praticante Dottore Commercialista

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

Due Carrare, 25/05/2020

Studio Mortandello

Dott. Alberto Bortoletto

STUDIO
MORTANDELLO NARCISO

Via Mincana, 21 35020 Due Carrare (PD)

C.F. MRT NCS 59E14F529L

P.IVA 02335590275

tel. +39 049 9115333

tel. +39 049 9115521

fax +39 049 9100814

e-mail studio@mortandello.it

pec studiomortandello@odcecvenezia.legalmail.it

www.mortandello.it